

# FEMMES ET LEADERSHIP DANS LE SPORT :

## CONSEIL D'ADMINISTRATION DE 2017-2018



Association canadienne pour  
l'avancement des femmes du  
sport et de l'activité physique

Malgré les recherches ayant démontré que la diversité et l'intégration au sein des conseils d'administration dénotent l'efficacité d'une organisation<sup>i</sup>, les femmes demeurent sous-représentées aux conseils d'administration dans les organismes de sport. Ce rapport<sup>ii</sup> fait état de la situation des postes de haute direction au sein des organismes nationaux de sport (ONS) et des organismes de services multisports (OMS) au Canada. Notre objectif? Recenser et examiner les progrès accomplis dans le système sportif canadien dans le but de permettre à davantage de femmes d'accéder à des postes de leadership, lancer la conversation et passer à l'action.

### COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

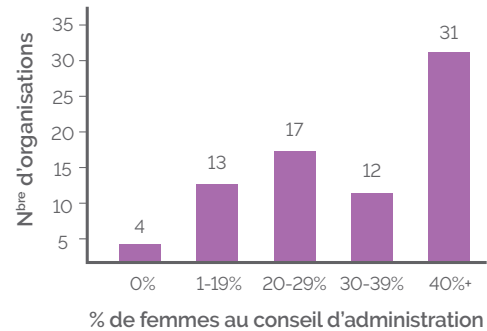


**34 %**  
des membres des  
conseils d'administration  
sont des femmes

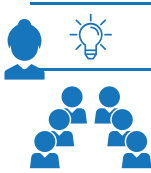
ONS :  
**31 %** de femmes, une  
augmentation de  
**↑4,5 %** par rapport à 2015<sup>iv</sup>

OMS :  
**41 %** de femmes, une  
augmentation de  
**↑3,1 %** par rapport à 2015

### PAYSAGE ACTUEL



### DIRECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**23 %**  
des conseils d'administration  
sont dirigés par des  
femmes, une hausse de  
**↑3 %** par rapport à 2015

ONS :  
**21 %** des présidents de  
conseils d'administration  
sont des femmes

OMS :  
**32 %** des présidents de  
conseils d'administration  
sont des femmes

### DIRECTION DE L'ORGANISATION



**39 %**  
des directeurs généraux sont  
des femmes, une hausse de  
**↑1 %** par rapport à 2015

ONS :  
**36 %** des organisations  
sont présidées  
par une femme

OMS :  
**47 %** des organisations  
sont présidées  
par une femme

### À RETENIR :

Les augmentations des deux dernières années sont encourageantes, mais le changement est lent. Pour atteindre la parité, tous les organismes de sport, surtout les ONS, devront en faire une priorité.

**45 %** des  
conseils  
d'administration  
n'atteignent même pas  
le **seuil critique** de  
**30 %** de femmes.

Il s'agit du minimum requis pour que les organisations profitent des avantages d'avoir différents points de vue autour de la table<sup>iii</sup>

C'est surtout au sein des ONS que la situation doit changer. **30** comptent moins de **30 %** de femmes sur leur conseil d'administration, dont **4** qui ne comptent aucune femme.

Positivement, près de **40 %** des organisations comptent **40 %** ou plus de femmes sur leur conseil d'administration, surtout les organismes multisports.

## AGISSEZ DÈS MAINTENANT!

Engagez-vous à réaliser l'équité dans la direction du sport. Pour obtenir du soutien pour entreprendre ces efforts, communiquez avec l'ACAFA.

<sup>i</sup> Diversity Matters. New York: Catalyst, 1<sup>er</sup> octobre 2014.

<sup>ii</sup> Préparé à partir d'examen de sites Web d'organismes nationaux de sport (ONS) et d'organismes multisports menés en janvier 2018.

<sup>iii</sup> Women on Corporate Boards Globally. New York: Catalyst, 16 mars 2017.

<sup>iv</sup> ACAFA et Producteurs laitiers du Canada : Les femmes et le sport : Nourrir la passion du sport féminin, 2016.