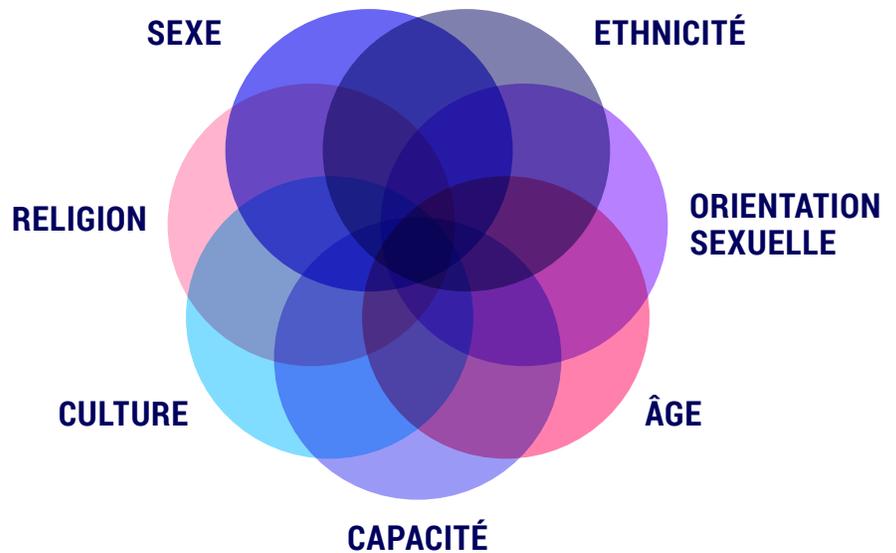


QU'EST-CE QUE L'INTERSECTIONNALITÉ? ... ET POURQUOI EST-CE QUE C'EST IMPORTANT POUR L'ÉQUITÉ DES GENRES?

LES INDIVIDUS ONT DES IDENTITÉS MULTIPLES, qui ne sont pas seulement basées sur le sexe mais sur d'autres facteurs, comme l'ethnicité, l'orientation sexuelle, l'âge, la capacité, la culture et la religion. Les inégalités vécues par différentes personnes sont uniques, en raison des différentes dimensions qui façonnent leur identité.



PAR EXEMPLE, une femme musulmane qui utilise un fauteuil roulant sera confrontée à plus d'obstacles en raison de son sexe, de sa religion et de sa capacité à se déplacer qu'une femme musulmane non handicapée. Lorsque nous cherchons des solutions à l'oppression systémique qui tiennent compte des différentes dimensions de notre identité, nous pratiquons **L'INTERSECTIONNALITÉ**.



Lorsque nous prenons des décisions en matière de politiques et de programmes, **NOUS DEVONS TENIR COMPTE DE L'INTERSECTIONNALITÉ POUR MIEUX COMPRENDRE LES BESOINS DES PERSONNES SOUS-REPRÉSENTÉES DANS LE SPORT CANADIEN ET MIEUX Y RÉPONDRE**. Une seule solution pourrait ne pas convenir à l'ensemble des femmes et des filles. Si nous ne reconnaissons pas cet état de fait, nous risquons de placer encore plus d'obstacles sur la route de l'équité.

VOICI QUATRE FAÇONS D'ADOPTER UNE APPROCHE INTERSECTIONNELLE À L'ÉGARD DE L'ÉQUITÉ DES GENRES :



Examinez la composition de votre équipe de direction et de vos membres pour déterminer si on y retrouve une grande variété d'identités multiples et si elle est vraiment représentative.



Établissez des critères et des cibles pour vous assurer d'avoir une représentation plus diversifiée.



Soyez proactif alors que vous sollicitez l'opinion de femmes ayant des identités diverses, pour en apprendre plus sur la façon dont des facteurs comme la race, l'ethnicité, la capacité ou le statut socioéconomique peuvent se combiner pour influencer leur expérience sportive.



Entrenez une formation sur les biais inconscients, qui correspondent à des croyances que nous avons intégrées et qui pourraient être discriminatoires à l'égard de certaines identités.



Finalement, vous pourriez suivre le **module d'apprentissage en ligne Le MÉMO de l'équité des genres** ([womenandsport.ca/memo](https://www.womenandsport.ca/memo)) pour apprendre à créer des conditions qui favorisent l'inclusion de l'ensemble des femmes et des filles.